

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

สถานที่ ม.๓ ตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ผู้ประสานงาน นางยุวดี ดอนสีธรรม โทร ๐๕๕-๖๕๒๖๒๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม - จำนวน.
- จากงบประมาณอื่น ๑ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส๑ (ตค-ธค.๖๔)	ไตรมาส๒ (มค-มีค๖๕)	ไตรมาส๓ (เมย-มิย๖๕)	ไตรมาส๔ (กค-กย๖๕)	
๑.กิจกรรม *ตักบาตรข้างเตียงและ อาหารก้นบาตรส่งต่อ ชุมชน	/	/		ชมรม จริยธรรม สสอ.ศรีนคร	/	/			

คำอธิบาย ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการ

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. พระสงฆ์จะได้รับอาหารจากการรับบิณฑบาตจากผู้มีจิตศรัทธาใส่บาตร
๒. ความคาดหวังในผลดีของการถวายภัตตาหารสุภาพแต่พระสงฆ์
๓. เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม

### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙

### ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. ควรส่งเสริมองค์ความรู้หลักโภชนาการให้กับเจ้าหน้าที่และมีประโยชน์ต่อสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.กิจกรรม บุคลากรของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอศรีนคร ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้าง ชาติตามหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	สร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ ร่วมต้านทุจริต	-	สสอ.ศรีนคร	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก แก่เจ้าหน้าที่
๒.กิจกรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ศรีนครมีการจัดทำคู่มือ, หลักเกณฑ์วิธีการการรับ เรื่องร้องเรียนโดยการแสดง แผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มา ติดต่อได้ทราบ	-ผู้รับบริการสามารถรับรู้ ขั้นตอนการดำเนินงาน -ลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นใน กระบวนการงาน	-	สสอ.ศรีนคร	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	-มีคู่มือแนวทางปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน และ, ช่องทางการร้องเรียนด้าน การทุจริตและประพตติมิ ชอบ -เผยแพร่คู่มือบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และแจ้งเวียนทุก กลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ
๓.กิจกรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ศรีนคร มีการรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์,หนังสือ,จดหมาย ร้องเรียนหรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่าง ๆ	-ผู้รับบริการสามารถรับรู้ ขั้นตอนการดำเนินงาน -ลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นใน กระบวนการงาน	-	สสอ.ศรีนคร	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	มีคู่มือแนวทางปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน และ, ช่องทางการร้องเรียนด้าน การทุจริตและประพตติมิ ชอบ -เผยแพร่คู่มือบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และแจ้งเวียนทุก กลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔.กิจกรรม สนับสนุนให้มีช่องทางใน ระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ องค์กร	-เพื่อประสิทธิภาพการ ให้บริการ -ผู้รับบริการสามารถแจ้ง ข้อมูล/เบาะแส ได้หลาย ช่องทาง	-	สสอ.ศรีนคร	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	มีช่องทางในการรับแจ้ง ข้อมูล/เบาะแสประกอบด้วย ๔ ช่องทาง ๑.ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒.ทางโทรศัพท์ ๓.ตู้แสดงความคิดเห็น ๔.สื่อสังคมออนไลน์
๕.กิจกรรม สร้างและพัฒนาช่องทางใน การรับแจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสให้มีความสะดวก หลากหลาย(นำระบบ อินเทอร์เน็ตมาปรับใช้)	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริการ -ผู้รับบริการสามารถแจ้ง ข้อมูล/เบาะแส ได้หลาย ช่องทาง	-	สสอ.ศรีนคร	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	มีช่องทางในการรับแจ้ง ข้อมูล/เบาะแสประกอบด้วย ๔ ช่องทาง ๑.ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒.ทางโทรศัพท์ ๓.ตู้แสดงความคิดเห็น ๔.สื่อสังคมออนไลน์
๖.กิจกรรม การจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอศรีนคร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริการ	-	สสอ.ศรีนคร	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	จัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง มี การประเมินและวิเคราะห์ ความเสี่ยงทั้ง ๔ ด้าน คือ ๑.ด้านกลยุทธ์ ๒.ด้านการปฏิบัติงาน ๓.ด้านกฎ ระเบียบ ๔.ด้านการเงิน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร

รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๗.กิจกรรม การจัดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร	ป้องกัน ยับยั้งการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่	-	สสอ.ศรีนคร	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	มีการประกาศมาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ใน ๔ ประเด็น ๑.ประเด็นการใช้รถราชการ ๒.ประเด็นการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน ๓.ประเด็นการจัดหาพัสดุ ๔.การจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน สัมมนา
๘.กิจกรรม ผลักดันให้โรงพยาบาล ย่านตาขาวเป็นหน่วยงาน ต้นแบบด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการ	เพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการ	-	สสอ.ศรีนคร	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แนวปฏิบัติและการ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการ รับทราบบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน